

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Важнейшей ценностью АО ОКБ «Зенит» являются его работники. Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда работников, наряду с высоким качеством оказания услуг, являются приоритетными направлениями деятельности АО «ОКБ Зенит».

**Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, Высшее руководство АО «ОКБ Зенит» принимает на себя следующие обязательства:**

- неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников АО «ОКБ Зенит» путем принятия предупреждающих мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;
- доводить как в письменной, так и в устной форме до каждого работника информацию об условиях труда, о причитающихся гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда, о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, а также о принимаемых мерах по снижению рисков и негативного воздействия вредных и опасных факторов;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда;
- проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- повышать уровень ответственности каждого работника по охране труда и обеспечивать вовлеченность в соблюдение обязанностей по охране труда;
- не допускать ухудшение условий труда по сравнению с результатами проведенной специальной оценки условий труда и повышения уровня профрисков;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в АО «ОКБ Зенит»;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания её в соответствие с потребностями Общества.

**АО «ОКБ Зенит» обязуется строго следовать следующим принципам:**

- приоритет жизни и здоровья работников перед получением прибыли, конкурентной борьбы;
- непримиримость в вопросах соблюдения требований охраны труда в отношении каждого работника, в том числе подрядной организации, от руководителя до линейного сотрудника.

